**Örgütsel Adalet Ölçeği**

Etkileşim Adaleti

|  |
| --- |
| 1. İşyerimde işle ilgili kararlar alınmadan önce tam ve doğru bilgi toplanır.
 |
| 1. İşyerimde çalışanlar tarafından talep edildiğinde kararlara ilişkin açıklama yapılır ve ek bilgi sunulur.
 |
| 1. Genel olarak değerlendirdiğinde, bu işyerinde bana sunulan maddi ve manevi ödüllerin adil olduğunu düşünüyorum.
 |
| 1. İşyerimde alınan her karar, ilgili tüm personele tutarlı bir şekilde uygulanır.
 |
| 1. Ücret düzeyimin adil olduğunu düşünüyorum.
 |
| 1. İşyerimde işle ilgili alınan kararlara karşı çıkma veya bunların değiştirilmesini talep etme hakkı vardır.
 |
| 1. Görevimle ilgili sorumluluklarımın adil olduğu kanısındayım.
 |
| 1. İş yükümün adil olduğu kanaatindeyim.
 |
| 1. Çalışma saatlerimle ilgili düzenlemenin adil olduğu kanaatindeyim
 |

İşlem Adaleti

|  |
| --- |
| 1. İşimle ilgili bir karar alınırken amirim bana saygı ve itibar gösterir.
 |
| 1. İşimle ilgili bir karar alınırken amirim benim şahsi ihtiyaçlarıma karşı duyarlıdır.
 |
| 1. İşimle ilgili bir karar alınırken amirim bana açık sözlü davranır.
 |
| 1. İşimle ilgili bir karar alınırken amirim, çalışan olmamdan doğan haklarıma saygı gösterir.
 |
| 1. İşimle ilgili bir karar alınırken amirim, bunun sonuçları ve etkileri hakkında benimle görüş alışverişinde bulunur.
 |
| 1. İşimle ilgili bir karar alınırken amirim bana karşı kibar ve düşünceli davranır.
 |

Dağıtım adaleti

|  |
| --- |
| 1. Amirim, işimle ilgili her kararı çok açık ve net bir şekilde açıklar.
 |
| 1. İşyerimde işle ilgili karar verilmeden önce tüm çalışanların fikri alınır.
 |
| 1. İşyerimde işle ilgili kararlar tarafsız olarak alınır.
 |
| 1. Amirim, işimle ilgili olarak alınan kararlara ilişkin haklı gerekçeler sunar.
 |
| 1. Amirim, işimle ilgili bir karar alırken bana makul ve mantıklı bulduğum açıklamalar yapar.
 |

Kaynak: Zeki yüksekbilgili, Mustafa Çöpoğlu, Osman Gür, Örgütsel Adalet: Bir Büyükşehir Belediyesinde Araştirma, *Elektronik Sosyal BilimlerDergisi*, Güz-2015 Cilt:14 Sayı:55 (45-53)