

1) Yetiştirme ve Geliştirmenin tanımlarını yapınız?

Yetiştirme: Çalışan personelin spesifik iş uygulamaları hakkında yetenek ve bilgi açıklarının kapatılması yeni değişikliklere, yeniliklere, gelişmelere hızla uyumlarının sağlanması açısından yapılan her türlü bilgi aktarımıdır.

Geliştirme: Çalışan bireylerin total (bütüncül) bir anlayışla iş özellikleri, kişisel özellikler, kişilerarası ilişkiler ve iş sonuçları açısından çok yönlü iyileştirilmesi, güçlendirilmesi, özgüven duygusunun arttırılması ve kişinin uzmanlık seviyesine çıkarılmasıdır.

2) Eğitimin değerlendirilmesi hakkında bilgi veriniz?

Eğitim değerlendirmesi 3 dönemde yapılmaktadır.

Birinci Dönem: Eğitimin hemen arkasından yapılan değerlendirmeler eğitimin nasıl geçtiğine dair, eğitmen ve eğitim ortamı hakkında bilgi vermektedir.

İkinci Dönem : 3-6 ay sonrası eğitim etkinliğinin değerlendirilmesidir. Değerlendirme yönetici tarafından yapılır, davranış ve iş yetkinliğindeki değişiklikler dikkate alınır.

Üçüncü Dönem : 1 yıl sonrası yapılan değerlendirmelerdir. Eğitimin örgüte katkısı değerlendirilir. ÖR : Satış miktarlarındaki değişim, üretim miktarındaki değişim, hata ve fire oranlarındaki değişim, takım çalışması vs.

3) 150 kişilik bir işletme de ortalama maaşı 1500TL olan ve 25 kritik pozisyonu bulunan bir işletmenin eğitim bütçesini oluşturunuz.

Yıllık personel ödemelerinin %2-5 'i eğitim bütçesi olarak ayrılması gerekmektedir.

Yıllık Ortalama Ücret : Personel Sayısı * Ortalama Ücreti * 12

$150 * 1500 * 12 = 2.700.000\text{TL}$

Yıllık Eğitim Bütçesi : Yıllık Ortalama Ücret /100*5

Yıllık Eğitim Bütçesi : $2.700.000 / 100 * 5$

Yıllık Eğitim Bütçesi : 135.000TL

Kişi Başı Eğitim Bütçesi : Yıllık Eğitim Bütçesi / Kritik Pozisyon

Kişi Başı Eğitim Bütçesi : $135.000 / 25$

Kişi Başı Eğitim Bütçesi : 5400TL